

STJUE de 21 de gener de 2015, assumpte C-529/13

Discriminació per raó d'edat respecte del còmput del període d'estudis cursat abans de complir els 18 anys d'edat, a efectes de la pensió de jubilació (accés al text de la sentència)

Un professor, funcionari públic de l'Estat austríac, **va impugnar una resolució en la qual no se li computaven els períodes d'estudis previs als 18 anys d'edat**. La normativa austríaca sobre drets de pensió dels funcionaris federals estipula que **no es tindran en compte**, a efectes de càlcul per a la pensió de jubilació, **determinats períodes d'estudis previs al compliment dels 18 anys, mentre que sí es consideraran equiparables al temps de prestació de serveis quan aquests mateixos períodes s'haguessin produït després de complir aquella edat**.

El tribunal remitent sosté que pot haver discriminació per raó d'edat, atès que la normativa nacional afavoreix les persones que finalitzin o iniciïn el cicle d'estudis amb posterioritat al compliment dels 18 anys d'edat. **És possible fins i tot que hi hagi persones amb els mateixos estudis a qui se'ls apliqui aquest tracte diferenciat en funció del moment en el qual els van cursar**.

El TJUE conclou que **hi ha discriminació, però està justificada per raons de política social**, d'acord amb els següents matisos:

- La normativa qüestionada es comprèn en l'àmbit d'aplicació de la *Directiva 2000/78 del Consell de 27 de novembre de 2000 relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació*. Així mateix, s'ha d'entendre que la pensió de jubilació constitueix una retribució en el dret nacional, i també en el sentit de l'art. 157 del *Tractat de Funcionament de la Unió Europea*.
- En excloure a una part dels funcionaris d'aquesta consideració dels períodes d'estudis, **s'estan afectant les condicions de retribució**.
- Els Estats poden activar mecanismes per a privilegiar un objectiu de política social i d'ocupació, així com les mesures per a assolir-lo. **En aquest cas les mesures i objectius són apropiats**: a) **L'excepció introduïda s'adreça a no desafavorir els funcionaris que, abans de l'entrada en funcions al servei, haguessin completat una formació superior** davant d'aquells a qui es pugui contractar sense cap requisit de formació particular; b) **Les normes del règim de pensions s'han concebut per a uniformitzar la data d'inici de la cotització en el règim de pensions en els 18 anys d'edat** per a tots els funcionaris i per a mantenir l'edat d'admissió a la jubilació.
- En suma, el principi d'igualtat de tracte es garanteix per a totes les persones d'aquell sector, respecte d'un element essencial d'una relació laboral com és el moment de la jubilació.

En conclusió, **la normativa austríaca no s'oposa al Dret de la UE en la mesura en què la diferència de tracte es justifica de manera objectiva i raonable per una finalitat legítima de política social, i constitueix alhora un mitjà adequat i necessari per a aconseguir aquesta finalitat**.